

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลควนเนียง
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘

วันจันทร์ที่ ๒๗ เดือนมกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพวงชมพู

.....

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องเพื่อพิจารณา

- ๑.๑ การใกล้เคียงข้อพิพาทและการจัดการความขัดแย้งในระบบของกระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๒ การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหาร, ทบทวนความเสี่ยงด้านการทุจริต
- ๑.๓ การพิจารณาความดีความชอบ รอบที่ ๑/๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่นๆ

- ๒.๑ นำเสนอผลการจัดเก็บรายได้
- ๒.๒ พิธีทำบุญทางศาสนาอิสลาม
- ๒.๓ การรับบริจาคครุภัณฑ์การแพทย์
- ๒.๔ งานทอดผ้าป่าของหน่วยงานสหกรณ์การเกษตรควนเนียง

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลควนเนียง
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘
วันจันทร์ที่ ๒๗ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมพวงชมพู โรงพยาบาลควนเนียง

ผู้มาประชุม

๑. นายรัชชา ทัดตานนท์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียง	ประธานกรรมการ
๒. นายคณาภูมิ นิธิกุล	ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางชนิษฐา มุณีแนม	ตำแหน่ง เกษัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางบุษกร ศิริมุสิกะ	ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวรณณา จิตต์วรารักษ์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวลัดดาวรรณ นวลสงค์	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางอัญชลิกา หวังปัญญา	ตำแหน่ง โภชนากรปฏิบัติงาน	กรรมการ
๘. นางดนิตา ชัยภัทรธนกุล	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวกิตติมา สนธิ์ขาว	ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวสรียา ทองดิง	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุภัทรา ชมรูปสวย	ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางอัจฉรา หนูนึ่ง	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นายจารึก แก้วมณี	ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๔. นางปณิตตา วรรณโชติ	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	เลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวสุภัตรา ตรีไวย์	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
๒. นางวันดี ชุมชาติ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชาติ แก้วบุตร	ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
---------------------	----------------------------------

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องเพื่อพิจารณา

๑.๑ การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการจัดการความขัดแย้งในระบบของกระทรวงสาธารณสุข
คุณอัจฉรา นำเสนอผลการอบรมหัวข้อ “การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการจัดการความขัดแย้งในระบบของกระทรวงสาธารณสุข” ตามรายละเอียดแนบ ซึ่งคุณอัจฉราเป็นผู้เข้ารับการอบรมได้รับใบรับรองการอบรมสำหรับขั้นตอนรับเรื่องร้องเรียน มีดังนี้

ขั้นที่ ๑ คุณลัดดาวรรณ รับเรื่องร้องเรียน (กรณีคุณลัดดาวรรณไม่อยู่ในพื้นที่ ให้แจ้งคุณอัจฉราแทน หากคุณลัดดาวรรณ คุณอัจฉรา ไม่อยู่ในพื้นที่ ให้หัวหน้ากลุ่มการเป็นผู้รับเรื่องแทน)

ขั้นที่ ๒ คุณอัจฉรา รับเรื่องร้องเรียนมาเข้าสู่ขั้นตอนการไกล่เกลี่ย

มติที่ประชุม รับทราบ

คุณสุวรรณ ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบเรื่องพฤติกรรมบริการ จึงหารือสำหรับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพฤติกรรมบริการ ทั้งนี้ให้เป็นชุดทำงานเดียวกันกับทีมไกล่เกลี่ยด้วย โดยมีคณะทำงานดังนี้

นายณัชชา ทัดตานนท์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียง	ประธานกรรมการ
นางอัจฉรา หนูนึ่ง	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	เลขานุการ
นางอนุ อิศระพานิช	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
นางรัตนาภรณ์ สระมุณี	ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
นางสาวอรชินี พลานุกุลวงศ์	ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
นางสาวลัดดาวรรณ นवलสงค์	ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
นางสุชาดา แพทย์พงค์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
นางสุกัญญา หวันจิตนาย	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
นางสาวปณิญาญาน์ หนูจินดา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
นางจุฬารัตน์ ทองสวัสดิ์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
นางสาวอรพรรณ แซ่อึ้ง	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
นายจารึก แก้วมณี	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ

มติที่ประชุม รับทราบ ให้แก้ไขคำสั่งคณะกรรมการไกล่เกลี่ยตามมติที่ประชุม

๑.๒ การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหาร

การมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหาร ควรเข้าประชุมทุกครั้งที่มีการกำหนดการประชุมทั้งที่เป็นวาระให้คุณให้โทษ กรณีไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้สำหรับเรื่องโดยทั่วไป ให้ส่งตัวแทนเข้าร่วมแทนได้ สำหรับวาระการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนส่งตัวแทนไม่ได้ ไม่ควรเลือกเข้าประชุมเฉพาะวาระที่เกี่ยวกับตนเอง
มติที่ประชุม เห็นชอบให้คณะกรรมการบริหารเข้าร่วมประชุมทุกวาระการประชุมทั้งให้คุณให้โทษ กรณีไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้สำหรับเรื่องโดยทั่วไป ให้ส่งตัวแทนเข้าร่วมแทนได้ สำหรับวาระการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนส่งตัวแทนไม่ได้ โดยทำหนังสือเชิญประชุมและลงชื่อรับทราบการเข้าร่วมประชุมไว้เป็นลายลักษณ์อักษร กรณีไม่เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓ ครั้ง ในระยะเวลา ๖ เดือน ให้พิจารณาออกจากการเป็นคณะกรรมการบริหาร

ทบทวนความเสี่ยงด้านการทุจริต

คุณปณิตตา ได้ชี้แจงขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๘ ขั้นตอน ในเรื่องการจัดหาพัสดุ การใช้รถราชการ และการรับของขวัญหรือสินน้ำใจในโอกาสต่างๆ จากคู่สัญญา หรือบุคคลอื่นของส่วนราชการ และจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลควนเนียงอีกด้วย เพื่อบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑.๓ การพิจารณาความดีความชอบ รอบที่ ๑/๒๕๖๘

คุณปณิตตา แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘) โดยมีหลักเกณฑ์ และวิธีการดังนี้

๑.องค์ประกอบการประเมิน สัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ และวิธีการประเมินผลมี ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยมีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐

ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือ ความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร จำนวนตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคลอย่างน้อย ๗ ตัวชี้วัด

๑.๓ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐

ประเมินจากที่ ก.พ.กำหนด ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม

สำหรับข้าราชการที่บรรจุใหม่ ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

- ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๕๐

- พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๕๐

๒. ระดับการประเมิน แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

ดีเด่น ๑ : ๙๕.๐๐ - ๑๐๐ คะแนน *ดีเด่นระดับจังหวัด(ต้องมีผลงานระดับจังหวัดขึ้นไป)

ดีเด่น ๒ : ๙๐.๐๐ - ๙๔.๙๙ คะแนน*(ดีเด่นระดับหน่วยงานไม่เกิน ๒๐% ของข้าราชการทั้งหมด)

ดีมาก ๑ : ๘๕.๐๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน

ดีมาก ๒ : ๘๐.๐๐ - ๘๔.๙๙ คะแนน

ดี : ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน

พอใช้ : ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙ คะแนน

ต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้ใช้แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ และแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามรอบระยะเวลาการประเมิน ดังนี้

ครั้งที่	เลื่อนเงินเดือน	รอบระยะเวลาการประเมิน	วันที่สรุปข้อมูลฯ
๑	๑ เม.ย.๒๕๖๘	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๘	๓๑ ม.ค.๒๕๖๘
๒	๑ ต.ค.๒๕๖๘	๑ เม.ย.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	๓๑ ก.ค.๒๕๖๘

๔. ตัวชี้วัดและกรอบน้ำหนัก สำหรับ รพ.ควนเนียง พิจารณาร่วมกัน ดังนี้
 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานได้กำหนดสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยให้จัดทำตัวชี้วัด
 รายบุคคลอย่างน้อยคนละ ๗ ตัวชี้วัด แบ่งเป็นกลุ่มดังนี้

๔.๑ ผู้อำนวยการ

ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
๑	ตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลสัมฤทธิ์ (ที่เกี่ยวกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ)	๖-๘ ตัวชี้วัด	๘๐%
๒	ตัวชี้วัดบุคคล ในงานที่รับผิดชอบ - ตัวชี้วัดงาน ในกลุ่ม/ฝ่าย - ตัวชี้วัดงาน ในความรับผิดชอบ	๑-๒ ตัวชี้วัด	๑๐%
๓	ตัวชี้วัดบุคคล ที่ผู้บริหารมอบหมาย	๑-๒ ตัวชี้วัด	๑๐%
	รวมน้ำหนัก		๑๐๐%

๔.๒ กลุ่มหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย

ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
๑	ตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลสัมฤทธิ์ (ที่เกี่ยวกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ)	๔ ตัวชี้วัด	๖๐%
๒	ตัวชี้วัดบุคคล ในงานที่รับผิดชอบ - ตัวชี้วัดงาน ในกลุ่ม/ฝ่าย - ตัวชี้วัดงาน ในความรับผิดชอบ	๒ ตัวชี้วัด	๓๐%
๓	ตัวชี้วัดบุคคล ที่ผู้บริหารมอบหมาย	๑ ตัวชี้วัด	๑๐%
	รวมน้ำหนัก		๑๐๐%

๔.๓ กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน

ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
๑	ตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลสัมฤทธิ์ (ที่เกี่ยวกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ)	-	-
๒	ตัวชี้วัดบุคคล ในงานที่รับผิดชอบ - ตัวชี้วัดงาน ในกลุ่ม/ฝ่าย - ตัวชี้วัดงาน ในความรับผิดชอบ	๒ ตัวชี้วัด ๔ ตัวชี้วัด	๓๐% ๖๐%
๓	ตัวชี้วัดบุคคล ที่ผู้บริหารมอบหมาย	๑ ตัวชี้วัด	๑๐%
	รวมน้ำหนัก		๑๐๐%

๕. การบริหารวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

๕.๑ จำนวนจากอัตรารายเดือนรวมของข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ (นับรวมข้าราชการที่มาช่วยราชการ) โดย รพ.ควนเนียง มีข้าราชการ จำนวน ๗๗ คน รวมผู้อำนวยการ แต่จะคิดแค่ ๗๖ คน สำหรับผู้อำนวยการยกวงเงินไปที่จังหวัด

๕.๒ จำนวนภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘

นอกจากจะประเมินผลงานแล้วยังมีการนำเอาส่วนของการลา (วันลา ลากิจ+ลาป่วย ไม่เกิน ๒๓ วัน/รอบการเลื่อนเงินเดือน) การร่วมกิจกรรมต่างๆ เข้ามาคิดด้วย โดยจัดสรรอัตรากอขาดการพิจารณาเป็น

อัตรากอขาดการพิจารณา ระดับดีเด่น ๒

องค์กรแพทย์ พิจารณาได้ ๑ โควตา

กลุ่มงานทันตกรรม พิจารณาได้ ๑ โควตา

กลุ่มงานเภสัชกรรม พิจารณาได้ ๑ โควตา

กลุ่มการพยาบาล พิจารณาได้ ๔ โควตา

กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม และศูนย์สุขภาพชุมชน พิจารณาได้ ๑ โควตา

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์,กลุ่มงานแพทย์แผนไทย,กลุ่มงานกายภาพ,กลุ่มงานจิตเวช พิจารณาได้ ๑ โควตา

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป,กลุ่มงานยุทธศาสตร์และงานประกัน,กลุ่มงานดิจิทัล พิจารณาได้ ๑ โควตา

คณะกรรมการบริหาร พิจารณาได้ ๒ โควตา

โควตากลาง พิจารณาได้ ๑ โควตา

โควตา ผอ. พิจารณาได้ ๑ โควตา

ในส่วนของประธาน+เลขา ทีมคร่อมที่มีการติดตามและพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

จะได้รับสิทธิในระดับ ดีมาก ๒

มติที่ประชุม รับทราบร่วมกัน โดยกำหนดส่งแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะ ภายในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ ส่งที่งานธุรการ สำหรับแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เสนอผู้อำนวยการลงนาม และเก็บไว้ที่กลุ่มงานของตนเอง

กลุ่มงาน	ระดับการพิจารณา	ผู้ได้รับการพิจารณา
โคเวตา ผอ.	ดีเด่น ๒	๑.ปรารถนา จำปา
โคเวตากลาง	ดีเด่น ๒	๑.น.ส.ปณิษฐา หนูจินดา
	ดีมาก ๒	๑.นางอนุ อิศระพานิช
องค์กรแพทย์	ดีเด่น ๒	๑.น.ส.ฟ้าใส ปุสวโร
	ดีมาก ๒	๑.น.ส.ชิตฐิตา สติชัยวิมล ๒.น.ส.วิภาวิณี เสรีประเสริฐ
กลุ่มงานทันตกรรม	ดีเด่น ๒	๑.น.ส.ธัญมน เพ็ชรรงค์
	ดีมาก ๒	๑.นางมาลินี ยงยุทธ์ ๒.นายจรรุโรจน์ จารุเดชขจร
เภสัชกรรม	ดีเด่น ๒	๑.น.ส.ณัฐริษา สุวรรณะ
	ดีมาก ๒	๑.น.ส.สินามรณ์ กิตติลาโภ ๒.น.ส.รัตนภรณ์ สระมณี
กลุ่มการพยาบาล	ดีเด่น ๒	๑.นางจรัสศรี จันทร์เส้ง ๒.นางวันเพ็ญ นกแก้ว ๓.น.ส.ฐิตีรดา ชายแก้ว ๔.นางศิระประภา แก้วมณี
	ดีมาก ๒	๑.น.ส.ณัฐติญา หมัดไสยะ ๒.น.ส.ณัฐริดา สีนทอง ๓.นางจุฬารัตน์ ทองสวัสดิ์ ๔.นางสุชาดา แพทย์พงศ์ ๕.นางธนัญญา เขยทอง ๖.น.ส.ชอุรียา โต๊ะหะ ๗.นางสงบ บุญขวัญ ๘.น.ส.จุฑาทิพย์ สุขสวัสดิ์
กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรวม และศูนย์สุขภาพชุมชน	ดีเด่น ๒	๑.นางพรรณณี ศรีสุวรรณ
	ดีมาก ๒	๑.นางสมรักษ์ สุขแสง ๒.นางบุณรภา นามแก้ว
กลุ่มงานเทคนิคการ - แพทย์แผนไทย - กายภาพ - จิตเวช	ดีเด่น ๒	๑.น.ส.สุกัญญา ทองดำ
	ดีมาก ๒	๑.นายธีระชัย ไหมคง ๒.นางรัชฎาพร สุวรรณ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป - กลุ่มงานยุทธศาสตร์และงานประกัน - กลุ่มงานดิจิทัล	ดีเด่น ๒	๑.น.ส.ทิตติยา มูลจันทร์
	ดีมาก ๒	๑.นายอาบิติน กลั่นตัน ๒.นางณิชกานต์ สุนทรากร
คณะกรรมการบริหาร	ดีเด่น ๒	๑.น.ส.ลัดดาวรรณ นวลสงค์ ๒.น.ส.กิตติมา สนธิขาว
	ดีมาก ๑	๑.นางชนิษฐา มณีแนม ๒.นางสุวรรณา จิตต์วารวงษ์ ๓.นางปณิตตา วรณโชติ ๔.น.ส.สุภัทรา ชมรูปสวย ๕.นายคณาวุฒิ นิธิกุล ๖.นางคณิตา ชัยภัทรธนกุล ๗.นางอนุ อิศระพานิช ๘.นายชาติ แก้วบุตร ๙.นางสรียา ทองตึง ๑๐.นางคณิตา ชัยภัทรธนกุล ๑๑.นางบุษกร ศิริมุสิกะ ๑๒.นางอัญชลิกา หวังปัญญา ๑๓.นางอัจฉรา หนูนึ่ง ๑๔.นายจาร์ก แก้วมณี

ประธาน+เลขา ทีมคร่อม RM	ดีมาก ๒	๑.นางสุกัญญา หวันจิตนาย (RM) ๒.นางจินตนา ศรีร่วมสอน (IC) ๓.น.ส.รมย์ธีราภ์ สิงห์เนี่ยว (งานเวชระเบียน) ๔.น.ส.อรชินี พลานุกุลวงศ์ (HR) ๕.น.ส.สุจิตรา พรหมสวัสดิ์ (HR)
----------------------------	---------	---

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่นๆ

คุณลัดดาวรรณ

๒.๑ นำเสนอผลการจัดเก็บรายได้

มติที่ประชุม

ได้นำเสนอข้อมูลผลการจัดเก็บรายได้ ของโรงพยาบาลควนเนียง

รับทราบ

คุณสุวรรณา

๒.๒ พิธีทำบุญทางศาสนาอิสลาม

อาคารศาลาละหมาด

แจ้งกำหนดการพิธีทำบุญทางศาสนาอิสลาม จัดขึ้นในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ณ

เชิญชวนคณะกรรมการบริหารทุกท่านเข้าร่วมพิธีดังกล่าว

คุณสุวรรณา

๒.๓ การรับบริจาคครุภัณฑ์การแพทย์

รายการดังนี้

มีผู้ประสงค์บริจาคครุภัณฑ์การแพทย์ ณ วัดป่าก้นตพงษ์ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ดัง

- เครื่องพ่นยา จำนวน ๑๐ เครื่อง

- ดริ้อปโตน จำนวน ๑ เครื่อง

คุณปัทมา

๒.๔ งานทอดผ้าป่าของหน่วยงานสหกรณ์การเกษตรควนเนียง

วันที่ ๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

แจ้งเชิญคณะกรรมการบริหารเข้าร่วมงานทอดผ้าป่าของหน่วยงานสหกรณ์การเกษตร ใน

โต๊ะงานเลี้ยง

โดยจะมีงานเลี้ยงในช่วงเย็นของวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ทางโรงพยาบาลได้ซื้อ

มติที่ประชุม

โต๊ะงานเลี้ยง จำนวน ๑ โต๊ะ ให้คณะกรรมการบริหารลงชื่อเพื่อเข้าร่วมงานเลี้ยง

รับทราบ



(นางสาวสุพัตรา ศรีไวย์)

ผู้จัด/ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นางปัทมา วรรณโชติ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายन्छชา ทัดตานนท์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียง

ผู้รับรองรายงานการประชุม

